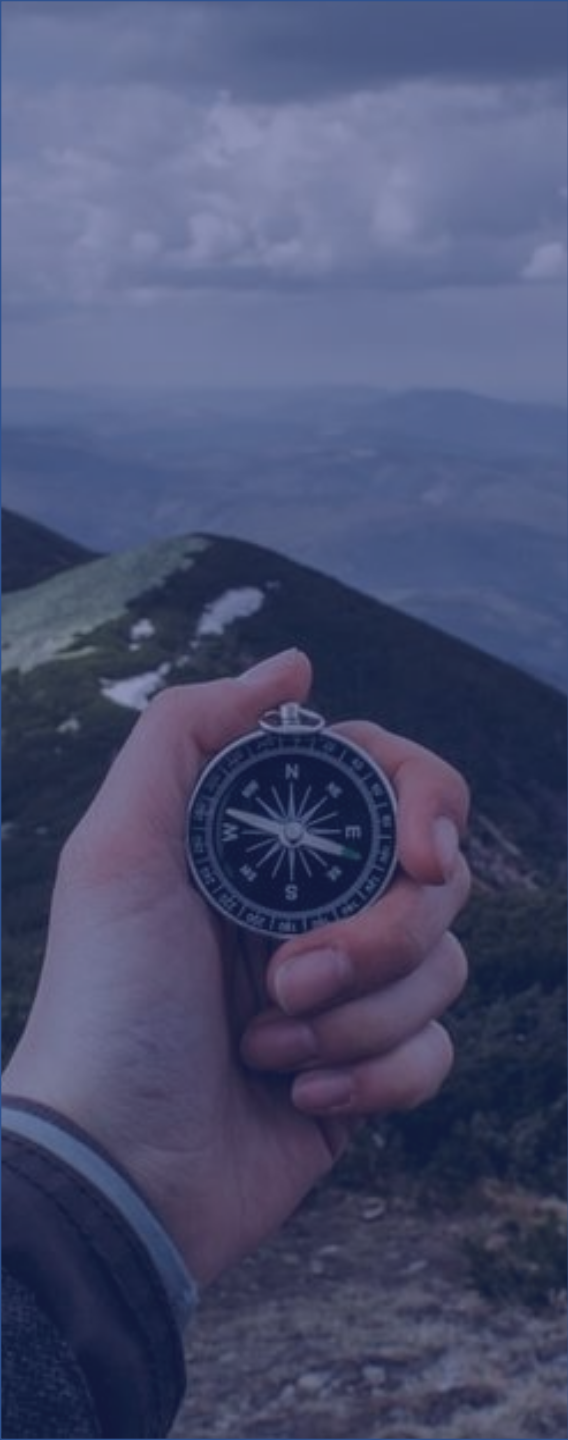




**BTC**  
BUSINESS TOOLS  
CONSULTING

# CONSEJO CONSULTIVO DE VALOR – CCV ADVISORY BOARD

**LA TAREA DE DESARROLLAR UNA EMPRESA NO ES DE UNO,  
ES DE UN EQUIPO**



- ¿Como enfrentas los retos del día a día?,
- ¿Como quieres que sea tu empresa en 5 años?,
- ¿Estas solo y no tienes con quien validar tu estrategia?.

Éstas y muchas otras preguntas las puedes resolver con tu Consejo Consultivo. Hoy no es momento de correr riesgos solo.

En un ambiente de confianza y confidencialidad puedes tener toda la experiencia de varios consejeros a tu disposición en una misma mesa con una metodología probada.

Siempre habrán decisiones que tomar y preguntas que responder, mientras haya desarrollo y liderazgo.

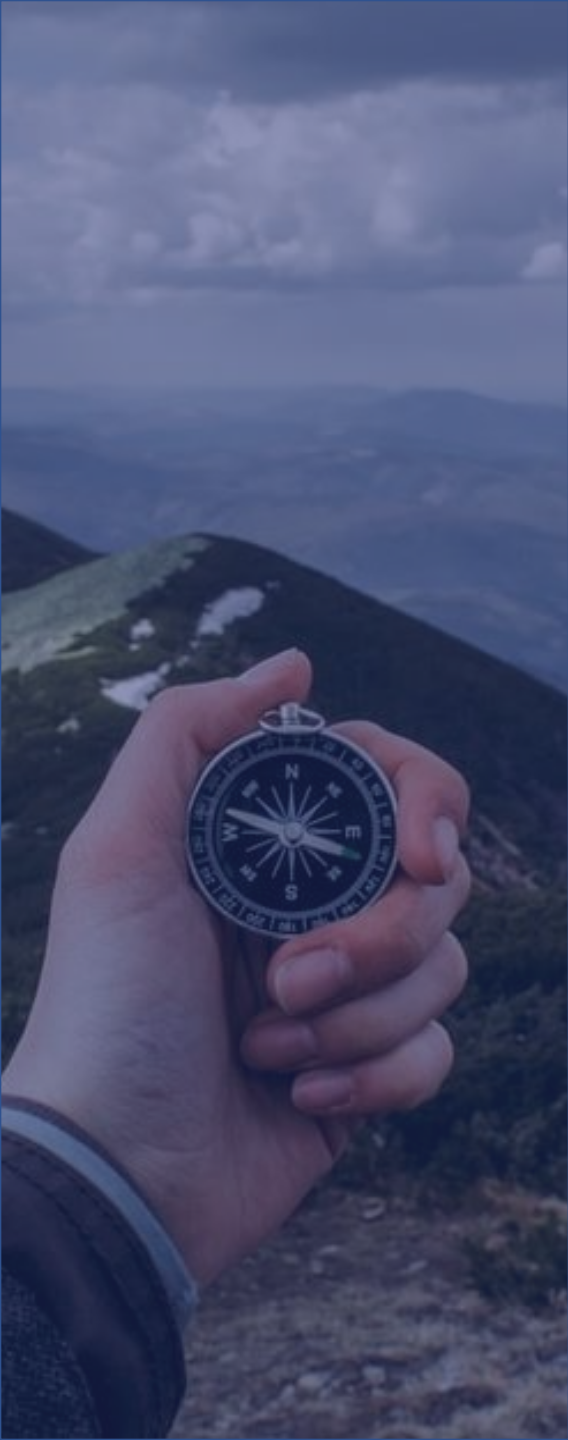


**Quien quiere crecer o mejorar**, sea para aprender a tocar el piano, prepararse para un maratón o curarse de una enfermedad, solicita consejo o pregunta.

**Las empresas no son la excepción.** Además tienen otro problema, se encuentran en un mundo con muchas respuestas y pocas son las correctas aumentando el riesgo.

### **¿Cómo lo hace una PYME?**

- No saben a quien preguntar o que preguntar.
- No saben en quien confiar.
- Desconocen que tienen un problema.



# INTRODUCCIÓN

En BTC estamos convencidos y por lo tanto comprometidos con el verdadero éxito de la empresa, y por ese motivo hemos desarrollado esta metodología de **Consejos Consultivos de Valor (CCV)**, para asegurar se obtenga el mayor beneficio y se puedan desarrollar exitosamente los planes de la empresa.

PROPÓSITO

**TU ÉXITO ES NUESTRA META**

VALORES

**DISCIPLINA, KAIZEN, ESTOICISMO, PROFESIONALISMO**

COMPETENCIAS

**EXPERIENCIA DE AMPLIO ESPECTRO Y EQUIPO PRÁCTICO**



## CARACTERÍSTICAS DE LOS LÍDERES QUE BUSCAMOS

- Se impacienta cuando la tarea no es llevada a cabo con la rapidez que desea.
- Muestra interés y atención en el equipo.
- Dinámico y versátil. Intuitivo-lógico. Curioso.
- Disfruta enfrentarse a nuevos retos y busca nuevas respuestas.
- Entiende razones y opciones. Escucha.
- Busca constantemente libertad de acción y decisión.
- Es franco y directo en la comunicación.
- Logra desempeñarse mejor cuando el liderazgo de un proyecto se encuentra en sus manos.
- Piensa en grande y quiere que su autoridad sea aceptada.

## BENEFICIOS DIRECTOS DE CCV

- **Objetivo común** de la mesa.
- Se **construyen** y suman opciones.
- En la mesa están las **respuestas**.
- Ambiente de confianza y **confidencialidad**.
- Se **gana** experiencia y conocimiento.
- El director no pierde el **poder**, al contrario.
- Hay **contrapeso** de ideas, porque hay discusión.
- Se ven los cambios de pensamiento en la dirección.
- Se aprecia el mediano-largo plazo.
- **El beneficio siempre es mayor que el costo.**

## PORQUE UN CCV

- No enfrentar **solos** los retos.
- **Apoyar** las decisiones que comprometen el negocio.
- No todas las **respuestas** están en Google.
- Contar con un **equipo de expertos** por el precio de uno.
- Nuevos puntos de vista en un entorno **confidencial**.
- Siempre surgen **nuevos desafíos y oportunidades**.
- Tomar la **mejor decisión** es vital.
- **Ampliar** las perspectivas y opciones.
- Aumentar las posibilidades de **éxito**.



## PORQUE UN CCV

- Las compañías conscientes obtienen 10 veces más rentabilidad en el índice bursátil S&P 500 y los empleados de empresas conscientes triplican el índice de permanencia.
- Está demostrado que una Pyme apoyada por un consejo profesional tiene dos veces mas probabilidades y crece 2 veces más rápido que el promedio de las Pymes.
- No tener tu consejo te pone en riesgo de continuidad en época de crisis.
- Los riesgos son cada vez más feroces y provienen de todas direcciones, haciendo que el crecimiento de una empresa sea cada vez más desafiante, por lo tanto, No tener un consejo puede significar mayores riesgos y costos.

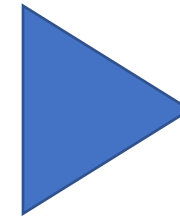
## FUNCIONES DE UN CCV

- Mejorar la calidad de la **toma de decisiones** estratégicas y tácticas.
- **Validar** planes, objetivos y prioridades.
- **Analizar** resultados y **proponer** acciones de mejora.
- **Proveer** información confiable y aplicable a la gestión.
- **Promover** cumplimiento Legal, Fiscal y mejores prácticas.
- **Enriquecer** proyectos de crecimiento, diversificación o complementarios.
- **Observar** que la información sea veraz y útil.
- **Aportar** al diseño de la estructura organizacional.
- **Orientar** habilidades de gestión empresarial.
- **Agregar perspectiva de futuro** a la empresa.

## 10 PILARES DE VALOR

Nuestra solución está basada en procesos y organización;

1. Evaluación de la empresa.
2. Selección del Consejero.
3. Confidencialidad.
4. Miembros del Consejo.
5. Sesiones de Consejo.
6. Roles de Consejeros.
7. Evaluaciones del consejo.
8. Decálogo del Consejero.
9. Código de Conducta de la sesión.
10. Consejero de cabecera.



**Buscamos entregar el mayor  
valor de la forma mas  
eficiente**

## NUESTRO COMPROMISO

Brindar un servicio de calidad en consejería independiente con la certeza de que nuestros consejeros poseen la capacidad y experiencia probada para

**PROTEGER SIEMPRE EL VALOR  
DE LOS ACCIONISTAS Y  
DE LA EMPRESA**

## **BTC ARMA TU CONSEJO CONSULTIVO DE VALOR A LA MEDIDA DE LO QUE NECESITAS**

Comunícate con nosotros sin compromiso:

Whatsapp : 81 8280 4664

**[www.expertbtc.com](http://www.expertbtc.com)**





**BTC**  
BUSINESS TOOLS  
CONSULTING

GRACIAS